
In verband met uitbreiding van het team is Veilig Thuis Groningen op zoek naar nieuwe collega's voor de functie van:

Medewerker Veilig Thuis 32 – 36 uur per week

Veilig Thuis is het advies- en meldpunt voor huiselijk geweld en kindermishandeling waar professionals, slachtoffers, plegers en omstanders van huiselijk geweld en kindermishandeling terecht kunnen voor deskundige hulp en advies.

Veilig Thuis doorbreekt onveilige situaties en zet mensen in beweging. Dit gebeurt door het geven van advies, het bieden van ondersteuning en het doen van onderzoek naar (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling. De inzet van Veilig Thuis is gericht op het herstellen van de veiligheid van leden van een gezin en huishoudens en het op gang brengen van hulp waar nodig. Er wordt gewerkt volgens een landelijk handelingsprotocol.

Veilig Thuis Groningen

Veilig Thuis Groningen werkt in opdracht van de Groninger gemeenten. Er werken ongeveer 55 medewerkers onder de verantwoordelijkheid van twee managers. Veilig Thuis Groningen (VTG) is ondergebracht bij de Jeugdbescherming Noord.

Functie inhoud:

De aandachtsgebieden binnen VTG zijn: huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling. VTG heeft een triage- en een onderzoeksteam. Het triage team richt zich op het geven van adviezen, het aannemen van meldingen en het verrijken en beoordelen van de melding; wel of geen onderzoek door VTG. Als er onderzoek volgt door VTG, dan wordt dit uitgevoerd door het onderzoeksteam.

Vanaf 1 januari 2019 is VTG gestart met de Radarfunctie. Dit betekent een verandering van werkwijze voor Veilig Thuis en voor alle professionals in andere organisaties, die gaan werken met een nieuwe Meldcode. Als gevolg van de nieuwe radarfunctie krijgt Veilig Thuis, naast triage en onderzoek een werkstroom 'voorwaarden en vervolg', met als doel directe veiligheid organiseren voor alle direct betrokkenen en het inzetten van vervolghulp gericht op stabiele veiligheid en herstel van door de direct betrokkenen opgelopen schade.

De nieuwe collega's die wij zoeken zijn breed inzetbaar binnen de verschillende werksoorten/teams.

De werkzaamheden zijn:

- het geven van een advies bij (een vermoeden van) huiselijk geweld en/of kindermishandeling aan betrokkenen, omstanders en professionals;
- het aannemen van een melding bij (een vermoeden) van huiselijk geweld en/of kindermishandeling;
- het verrijken en het beoordelen van (zorg)meldingen van politie, waar nodig samen met de vertrouwensarts en/of gedragswetenschapper;
- het ondersteunen van externe beroepskrachten, professionals en omstanders met betrekking tot de verschillende aspecten van huiselijk geweld en kindermishandeling;
- bemiddelen en interveniëren in crisissituaties;
- het uitvoeren van een onderzoek in een huishouden of gezin en daarin samenwerken met het lokale veld, relevante hulpverlenende instanties en ketenpartners;
- het benaderen van informant(en);
- zorgdragen voor goede verslaglegging en rapportage;
- indien noodzakelijk de casus overdragen aan het lokale veld;
- het monitoren van de casus na onderzoek.

Profiel:

- relevante HBO-opleiding (bij voorkeur MWD/Social Work);
- geregistreerd in het register van Jeugdzorgwerkers (SKJ);
- kennis van relevante elementen uit de verschillende vakgebieden: huiselijk geweld, kindermishandeling en oudermishandeling;
- een flexibele en pro-actieve persoonlijkheid;
- goede contactuele (mondelijke en schriftelijke) vaardigheden;
- analytisch vermogen, integriteit, besluitvaardigheid en een grote mate van zorgvuldigheid;
- zelfstandig kunnen werken en ook goed kunnen werken in teamverband;
- het vermogen om te gaan met weerstanden, agressie en grensoverschrijdend gedrag;
- omgevingsbewust en gericht op een goede samenwerking met ketenpartners.
- Bereid om op basis van een rooster mee te draaien in de bereikbaarheidsdienst.

Wat bieden we je?

Een gevarieerde baan in een platte organisatie, met korte lijnen. Van je collega's kun je collegialiteit verwachten en een prettige werksfeer. Om up-to-date te blijven in je vak en je registraties bij te houden, kun je trainingen en opleidingen volgen. We denken graag mee over je persoonlijke ontwikkeling en sluiten zoveel mogelijk aan bij ieders talenten. Bij ons op de werkvloer merk je dat we graag van en met elkaar leren. Reflectie, waaronder deelname aan intervisiegroepen is voor ons vanzelfsprekend.

Onze medewerkers hebben een pittig vak en er wordt hard gewerkt, soms bij nacht en ontij, aan weerbarstige zaken. We vinden het daarom des te belangrijker om ook plezier te hebben met elkaar. Zo hebben we een actieve personeelsvereniging, die regelmatig leuke uitjes organiseert. Je werktijden bepaal je in overleg met je collega's. We hanteren de cao Jeugdzorg, inclusief eindejaarsuitkering (8,3%) en opname in het pensioenfonds zorg en welzijn. De functie van Medewerker Veilig Thuis is ingedeeld in schaal 10 van de cao Jeugdzorg (max. € 4092,26 bruto per maand). We starten met een arbeidsovereenkomst van een jaar, waarbij we ervan uitgaan dat je langere tijd bij ons blijft werken.

Veilig Thuis Groningen is nog volop in ontwikkeling. Spreekt de vacature je aan en vind je het een uitdaging om mee te bouwen aan onze organisatie, dan zijn wij op zoek naar jou.

Overige informatie

- Meer informatie over de functie kan worden ingewonnen bij Anne de Vries of Johanna van Bruggen, Managers Veilig Thuis. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer: 050-5239239 (Bianca de Rijk, managementsecretaresse)
- Wij ontvangen jouw sollicitatie graag voor 12 februari aanstaande. De gesprekken zijn gepland op donderdag 21 februari.
- Nieuwe collega's komen in de loop van 2019 gefaseerd in dienst. De startdatum wordt met jou en (bij interne kandidaten) met je huidige afdeling afgestemd.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern gepubliceerd. Jeugdbescherming Noord hanteert een actief (in- en extern) referentiebeleid.